



COMUNE DI CAPRIVA DEL FRIULI

Provincia di Gorizia

Determinazione nr. 185 Del 19/09/2019

Servizio Amministrativo Economico - Finanziario e Culturale

OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO PARZIALE N. 30 ORE DI UNA FIGURA DI “COLLABORATORE AMMINISTRATIVO” CATEGORIA B, DA DESTINARE ALL’ AREA TECNICO – MANUTENTIVA. AVVIO DELLA PROCEDURA AI SENSI DELLA LEGGE 56/87 ART.16, L.R. 18/2005, ART.22 DEL D.PREG. 227/2006 COSI’ COME MODIFCATO DAL DPREG. 217/2013 E DPREG. 256/2016.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTI:

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali” e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118 recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi e s.m.i.;

PREMESSO che con deliberazioni del Consiglio Comunale n. 10 e n. 11 del 26 febbraio 2019, esecutive ai sensi di legge, sono stati approvati l’aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (DUP) ed il bilancio di previsione 2019-2021 e la relativa nota integrativa secondo lo schema di cui al d.Lgs. n. 118/2011 integrato e modificato dal D.Lgs. 10 agosto 2014 n. 126 ;

VISTE le successive variazioni eseguite a norma di legge sul bilancio 2019-2021;

RICHIAMATO il Decreto del Sindaco con il quale il sottoscritto è stato nominato Responsabile del Servizio ai sensi dell’art. 50 comma 10 del D.Lgs. n. 267/2000 e l’assegnazione della gestione dei capitoli di entrata e di spesa corrente e la conseguente gestione del capitolo citato con la presente determinazione attraverso il P.R.O.;

RICHIAMATE le seguenti leggi:

- Legge 56/1987 “Norme sull’organizzazione del mercato del lavoro”, ed in particolare l’art.16;
- D.Preg.227/2006 così come modificato dal D.Preg.217/2013 e D.Preg.256/2016;
- LR.26/2014 e smi. “riordino del sistema Regione_Autonomie locali nel Friuli Venezia Giulia”;
- LR. 12/2014 “Misure urgenti per le autonomie locali”, ed in particolare l’art.4 -Disposizioni urgenti in materia di personale;
- la L.R. 18/2015;
- la L.R. 17/2018;
- la L.R. 31/2018;
- la L.R. 28/2018;
- la Legge nazionale 145/2018;
- il nuovo CCRL 2016-2018 sottoscritto in data 15.10.2018;

VISTO l’art. 20 della Legge Regionale n. 18/2016 relativo alle procedure che ogni Ente del Comparto Unico FVG deve osservare e che prevede le seguenti modalità per la copertura dei posti vacanti del personale non dirigente:

- a) immissione in ruolo dei dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, provenienti da altre amministrazioni del Comparto Unico, appartenenti alla stessa categoria e profilo professionale, dichiarati in eccedenza;
- b) mobilità di Comparto;

c) in caso di esito negativo delle procedure di cui alle lettere a) e b), in alternativa:

1) mobilità intercompartimentale;

2) procedure selettive, conformi ai principi dell'articolo 26, volte all'accertamento della professionalità richiesta, che garantiscano in misura adeguata l'accesso dall'esterno o avviamento dalle liste di collocamento per le categorie per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo;

RICHIAMATO l'art. 35 del D. Lgs 165/2001 che prevede che per i profili professionali per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, fatti salvi gli eventuali ulteriori requisiti specifici, l'assunzione avviene mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente;

DATO ATTO che con la riforma del Testo Unico del Pubblico Impiego, avvenuta con il D.Lgs. 75 del 25 maggio 2017, il numero delle assunzioni da effettuare non dipende più dai posti vacanti in pianta organica ma varia in base ai fabbisogni rilevati per ciascun ente, e stanziati dalla programmazione con cadenza triennale.

RICORDATO CHE:

-nella Regione FVG si può procedere ad assunzioni di personale nei limiti previsti dalle leggi regionali nel rispetto delle norme di riferimento per gli Enti del Friuli Venezia Giulia in materia di vincoli e spazi assunzionali;

CONSIDERATO che:

a) l'articolo 22, comma 1, della legge regionale 18/2015, dispone che "Gli enti locali assicurano il contenimento della spesa di personale nei limiti del valore medio di uno specifico triennio al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali. Ai fini dell'applicazione del presente articolo, costituiscono spese di personale anche quelle sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all' articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali)." Il comma 2 del medesimo articolo dispone che "Ai fini del monitoraggio della spesa di personale di cui al comma 1, gli enti inviano annualmente alla struttura regionale competente in materia di autonomie locali le informazioni relative ai dati di consuntivo entro trenta giorni dal termine ultimo per l'approvazione del rendiconto di gestione."

b) che ai fini di quanto previsto dall' articolo 22, comma 1, della legge regionale 18/2015, così come confermato dalla LR.28/2018 il triennio cui fare riferimento per il bilancio di previsione 2019-2021 è quello relativo agli anni dal 2011 al 2013;

Alle disposizioni di cui alle sopra riportate lettere si sommano i resti assunzionali relativi al triennio precedente e rispetto al 2019 il triennio di riferimento è il 2016 – 2018:

- 100% dei cessati 2016 sempre che si rispetti il rapporto popolazione- dipendenti, in caso negativo 25% dei cessati 2016;

- 100% dei cessati 2017 sempre che si rispetti il rapporto popolazione- dipendenti, in caso negativo 25% dei cessati 2017;

- 100% dei cessati 2018 sempre che si rispetti il rapporto popolazione- dipendenti, in caso negativo 25% dei cessati 2018;

PREMESSO CHE:

- che con decorrenza 19/03/2017 presso il Comune di Capriva del Friuli si è reso vacante un posto di cat B in seguito a quiescenza del dipendente F.S.;

DATO ATTO che si è proceduto all'espletamento di n. 2 avvisi di mobilità per ricoprire il posto di categoria B per l'area tecnico – manutentiva:

con esiti negativi

- per sopperire alla suddetta carenza di organico si rende necessario procedere a nuova assunzione, nei limiti di legge per le spese del personale, sia a livello regionale sia a livello statale;

- che ai sensi dell'articolo 91 del Tuel, gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, obbligo non modificato dalla riforma contabile dell'armonizzazione. L'art. 3, comma 5-bis, D.L. n. 90/2014, convertito dalla L. n. 114/2014, ha introdotto il comma 557-quater alla L. n. 296/2006 che dispone che: "A decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano,

nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione”.

VISTA la deliberazione della giunta comunale approvata in data 05.02.2019 riguardante il fabbisogno del personale 2019-2021, la quale da atto del rispetto del limite delle spese di personale 2011-2013, e di tutti gli altri vincoli di legge riferiti alle spese in oggetto;

DATO ATTO che alla data odierna risultano spazi assunzionali 100% pari ad euro 29.928,05, di cui per l'anno 2019 euro 13.143,83, per la copertura di n. 2 mesi dal 01.11.2019 al 31.12.2019;

DATO ATTO dell'inesistenza di situazioni di eccedenza di personale per il profilo professionale richiesto presso altre Amministrazioni del Comparto Unico FVG, alla data di adozione del presente atto, esperita la verifica sull'apposita sezione del sito Internet istituzionale della Regione FVG e con richiesta diretta alla Direzione centrale autonomie locali, funzione pubblica, sicurezza e politiche dell'immigrazione Servizio funzione pubblica (nota pervenuta all'Ufficio ragioneria – personale in data 13/09/2019);

RITENUTO di provvedere alla copertura del suddetto posto secondo le procedure di cui all'art. 16 della Legge n. 56 dd. 28.02.1987 e s.m.i., mediante richiesta di avviamento a selezione da inoltrarsi al Centro per l'Impiego territorialmente competente per l'assunzione di n. 1 “Collaboratore amministrativo” di categoria B p.e. B1, con contratto di lavoro indeterminato a tempo parziale a 30 ore;

PRECISATO che l'unità da assumere dovrà:

- essere in possesso dei requisiti previsti per accedere ad un pubblico impiego. I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea e di Paesi terzi sono ammessi alla selezione se in possesso dei requisiti indicati all'art. 38 del D. Lgs n. 165/2001 e nel rispetto del D.P.C.M. n. 174 del 07/02/1994;
- essere in possesso della licenza della scuola dell'obbligo. I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno essere in possesso di titolo di studio dichiarato equipollente, da parte dell'autorità competente, con quello italiano come sopra richiesto;
- essere in possesso della patente di guida di categoria B, in corso di validità;

DATO ATTO che, con riferimento al principio di cui all'art. 35 comma 3 lettera a) del D. Lgs 165/2001 la pubblicazione della presente selezione verrà effettuata a cura del Centro per l'impiego anche mediante pubblicazione di apposito avviso di selezione nel sito della Regione Friuli Venezia Giulia, secondo le modalità previste dall'art. 28 del D.P.R. 227/2006;

DATO ATTO che con la sottoscrizione del presente atto si attesta la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e pertanto si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica dello stesso ai sensi di quanto previsto dall'art. 147-bis del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267;

VISTI i decreti legislativi n. 165/2001 e n. 267/2000 e s.m.i., in tema di funzione e responsabilità dei dirigenti;

DATO ATTO che non sussiste conflitto di interessi in capo al Responsabile del Servizio nell'adozione degli atti endo-procedimentali e nell'adozione del presente provvedimento, così come previsto dall'art. 6-bis della Legge 07.08.1990, n. 241;

VISTO il D.P.R. n. 487/94 dd. 09.05.1994 e s.m.i. - “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi” ed in particolare l'art. 25 “Assunzioni mediante gli uffici circoscrizionali per l'impiego ai sensi dell'art. 16 della legge 28.02.1987 n. 56”;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Friuli Venezia Giulia 25 luglio 2006 n. 0227/Pres. e s.m.i. - "Regolamento recante indirizzi e procedure in materia di azioni volte a favorire l'incontro tra domanda e offerta di lavoro e a contrastare la disoccupazione di lunga durata" ed in particolare il Capo VII che disciplina le procedure per l'avviamento a selezione nelle amministrazioni;

VISTO l'allegato avviso di selezione, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

VISTI:

- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”;
- l'articolo 3 della legge 136/2010, in tema di tracciabilità di flussi finanziari;
- il decreto legislativo Decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50 “Codice dei Contratti Pubblici”;
- lo statuto Comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;

D E T E R M I N A

- 1) DI FAR PROPRIE le premesse che formano parte integrante e sostanziale della presente Determinazione;
- 2) DI AVVIARE, una procedura ai sensi dell'art. 16 della L.56/1987 e art. 26 del D.P.Reg. 25/07/2006 n. 0227/Pres. ovvero mediante richiesta al Centro per l'impiego di Gorizia di avviamento a selezione di soggetti interessati, per la copertura di n. 1 posto a tempo parziale a n.30 ore e indeterminato di “Collaboratore amministrativo” da inquadrare nella cat. B p.e. B1 presso l'Area tecnico manutentiva del Comune di Capriva del Friuli;
- 3) DI PRECISARE che l'unità da assumere dovrà:
 - essere in possesso dei requisiti previsti per accedere ad un pubblico impiego. I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea e di Paesi terzi sono ammessi alla selezione se in possesso dei requisiti indicati all'art. 38 del D. Lgs n. 165/2001 e nel rispetto del D.P.C.M. n. 174 del 07/02/1994;
 - essere in possesso della licenza della scuola dell'obbligo. I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno essere in possesso di titolo di studio dichiarato equipollente, da parte dell'autorità competente, con quello italiano come sopra richiesto;
 - essere in possesso della patente di guida di categoria B, in corso di validità;
- 4) DI APPROVARE l'allegato avviso di selezione;
- 5) DI PRENDERE ATTO che vengono rispettati i limiti assunzionali approvati con deliberazione della Giunta Comunale in data 05.02.2019 riguardante il fabbisogno del personale 2019-2021 si definiva, tra le altre cose, anche il budget assunzionale pari ad euro 29.928,05, di cui per l'anno 2019 euro 13.143,83;
- 6) DI DARE ATTO che la pubblicazione della presente selezione verrà effettuata a cura del Centro per l'impiego anche mediante pubblicazione di apposito avviso di selezione nel sito della Regione Friuli Venezia Giulia ai sensi dell'art. 35 comma 3 lettera a) del D. Lgs 165/2001;
- 7) DI DARE ATTO infine che la relativa commissione verrà nominata dal Comune di Capriva del Friuli dopo la comunicazione da parte dell'Ufficio per l'impiego dei nominativi dei lavoratori da avviare alla selezione;
- 8) DI PRENDERE ATTO che il Comune di Capriva del Friuli si riserva di annullare, revocare o sospendere la procedura o di non procedere all'assunzione nel caso in cui non venissero riscontrate professionalità corrispondenti a quelle necessarie;
- 9) DI DISPORRE la pubblicazione del presente atto, ai sensi della normativa vigente, all'albo pretorio online del Comune di Capriva del Friuli, sul profilo del committente e nella sezione “Amministrazione trasparente”, con l'applicazione delle disposizioni di cui al decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33.

Il Responsabile
F.to Dott. Gianluigi Savino



COMUNE DI CAPRIVA DEL FRIULI
Provincia di Gorizia

N.RO DETERMINA	DATA	PROPOSTA DA	DATA ESECUTIVITA'
185	19/09/2019	Servizio Amministrativo Economico - Finanziario e Culturale	19/09/2019

OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO PARZIALE N. 30 ORE DI UNA FIGURA DI “COLLABORATORE AMMINISTRATIVO” CATEGORIA B, DA DESTINARE ALL’ AREA TECNICO – MANUTENTIVA. AVVIO DELLA PROCEDURA AI SENSI DELLA LEGGE 56/87 ART.16, L.R. 18/2005, ART.22 DEL D.PREG. 227/2006 COSI’ COME MODIFCATO DAL DPREG. 217/2013 E DPREG. 256/2016.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto impiegato responsabile certifica che copia della presente determina viene pubblicata all’Albo Pretorio on line il 26/09/2019 e vi rimarrà per 15 (quindici) giorni consecutivi, fino al 11/10/2019.

Addì 26/09/2019

L’IMPIEGATO RESPONSABILE
F.to dott.ssa Chiara Collini

E' Copia conforme all'originale firmato digitalmente.